

Verhaltenskodex

1. Soziale und gesellschaftliche Verantwortung

Die Achtung der Freiheit und der Menschenrechte ist ein wesentlicher Bestandteil der Geschäftstätigkeit von VIAOPTIC. Dies schafft den Rahmen unseres Unternehmens und ist Voraussetzung für unseren Erfolg. VIAOPTIC bekennt sich zur Nachhaltigkeit. Dazu gehört die verantwortungsbewusste und nachhaltige Nutzung der verfügbaren Ressourcen, derzeit und in Zukunft.

VIAOPTIC bekennt sich zu Aufrichtigkeit und Integrität in Bezug auf unser gesamtes Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Interessenvertretern.

VIAOPTIC erkennt an, dass die rechtlichen und kulturellen Anforderungen auf einem globalen Markt variieren.

VIAOPTIC erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass sie in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit mit der gleichen Fairness, Ehrlichkeit und Verantwortung handeln und sich der sozialen Verantwortung des Unternehmens verschreiben.

Dieser Verhaltenskodex unterstreicht wichtige Standards, die mit den Werten von VIAOPTIC übereinstimmen und von denen sie erwartet, dass jeder Mitarbeiter und Geschäftspartner diese beachtet und sich an diese hält.

2. Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Rechtsvorschriften

VIAOPTIC hält sich an alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften in den Ländern, in denen sie tätig ist, und ergreift geeignete Maßnahmen, um die Einhaltung dieser Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften sicherzustellen.

Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel

VIAOPTIC hält alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften, die Sklaverei und Menschenhandel in ihrem eigenen Geschäft sowie in ihrer Lieferkette verbieten, ein.

Einhaltung von Kartellgesetzen

VIAOPTIC gewährleistet, dass ihre Geschäftspraktiken mit dem geltenden Kartell- und Wettbewerbsrecht und anderen Gesetzen und Vorschriften vereinbar sind, die sich z. B. mit Monopolen, unlauterem Wettbewerb, Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen sowie Beziehungen zu Wettbewerbern und Kunden befassen. VIAOPTIC wird keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern abschließen oder andere Handlungen vornehmen, die den Wettbewerb ungerecht beeinflussen können, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Preisfestsetzung oder Marktaufteilungen.

Bekämpfung von Korruption

VIAOPTIC toleriert keine Korruption und hält sich an die anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften, einschließlich solcher, die die Bestechung im Ausland zum Gegenstand haben.

VIAOPTIC lehnt jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung ab, ebenso wenig toleriert sie illegale Zahlungen, insbesondere Zahlungen oder sonstige Vorteile an eine Einzelperson, ein Unternehmen oder einen Amtsträger mit dem Ziel, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen, unabhängig davon, ob damit gegen geltende Gesetze verstoßen wird oder nicht. Insbesondere bietet, gewährt oder nimmt sie unter keinen Umständen Bestechungsgelder, Schmiergelder, Kick-Back-Zahlungen oder sonstige illegale Zahlungen, Anreize, Geschenke, Entertainment, Gefälligkeiten oder sonstige Vorteile oder Zuwendungen von Wert für die Realisierung von Geschäftsmöglichkeiten oder in irgendeinem Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten ihrer Geschäftspartner an.

Konfliktmineralien

VIAOPTIC ist sich der geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf „Konfliktmineralien“ einschließlich Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erze und Gold aus Konfliktgebieten, bewusst und stellt sicher, dass diese Gesetze eingehalten werden. Darüber hinaus wird VIAOPTIC die größtmöglichen Anstrengungen unternehmen, um den Einsatz von Rohstoffen in ihren Produkten zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die gegen Menschenrechte verstoßen.

Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen

VIAOPTIC hält alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze ein, insbesondere, aber nicht beschränkt auf Sanktionen, Embargos und andere Gesetze, Verordnungen, Regierungsanforderungen und -richtlinien, die die Übertragung oder den Versand von Waren, Technologien und Zahlungen kontrollieren.

Vermeidung von Geldwäsche

VIAOPTIC erwartet von ihren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche einhalten und an keiner Geldwäschebehandlung teilnehmen.

3. Interessenkonflikt

Es wird erwartet, dass die Mitarbeiter im besten Interesse ihres Unternehmens handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen beeinflussen keine Geschäftsentscheidung.

VIAOPTIC vermeidet jegliche Tätigkeiten oder Situationen, die zu einem Konflikt zwischen den privaten Interessen eines VIAOPTIC-Mitarbeiters oder Geschäftspartners und des

Geschäftsinteresses führen können. Sobald ein Mitarbeiter oder Geschäftspartner von einem Interessenkonflikt Kenntnis erhält, ist er angehalten, die Geschäftsleitung von VIAOPTIC umgehend zu informieren.

4. Achtung der Menschenrechte, Antidiskriminierung und Stärkung der Frauenrechte

VIAOPTIC respektiert die Menschenrechte und fördert aktiv ihre Einhaltung. Wir folgen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die jede Person, jedes Gesellschaftsorgan und im weiteren Sinne Wirtschaftsakteure und Unternehmen auffordert, zur Beachtung dieser Rechte beizutragen.

VIAOPTIC behandelt alle Menschen mit Respekt und Fairness und hält die grundlegenden Menschenrechte ein, wie sie beispielsweise in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen beschrieben sind, insbesondere das Verbot von Zwangs- oder Kinderarbeit und die Bereitstellung von angemessenen Löhnen, Sozialleistungen, Arbeitszeiten, Vereinigungsfreiheit und anderen fairen Arbeitsbedingungen unter Einhaltung der geltenden Gesetze.

VIAOPTIC hält ein Arbeitsumfeld aufrecht, in dem es keine Repressalien gibt und das frei ist von Diskriminierung, Belästigung und sonstigem unredlichem Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religion, religiösen Glaubensansichten, körperlicher oder geistiger Behinderung, Veteranenstatus, sexueller Orientierung oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

VIAOPTIC unterstützt die Women's Empowerment Principles der Vereinten Nationen und ist davon überzeugt, dass die Stärkung von Frauen zur uneingeschränkten Teilhabe am Wirtschaftsleben in allen Sektoren eine wesentliche Voraussetzung für den Aufbau stärkerer Volkswirtschaften, die Erreichung international vereinbarter Entwicklungs- und Nachhaltigkeitsziele und die Verbesserung der Lebensqualität von Frauen, Männern, Familien und Gemeinschaften ist.

5. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Abschluss von Vereinbarungen

Mitarbeiter von VIAOPTIC haben ohne Ausnahme das Recht, sich zu versammeln, einen Betriebsrat zu gründen und mit dem Arbeitgeber Vereinbarungen abzuschließen.

VIAOPTIC nimmt gegenüber den Aktivitäten des Betriebsrats eine offene Haltung ein. Arbeitnehmersvertreter werden nicht diskriminiert und haben die Möglichkeit, ihre repräsentativen Funktionen am Arbeitsplatz auszuführen.

6. Produktsicherheit, Gesundheit und Umwelt

Mit ihren Prozessen und Produkten leistet VIAOPTIC einen wesentlichen Beitrag zur nachhaltigen Ressourcennutzung und zum Umweltschutz, insbesondere zum Klimaschutz. VIAOPTIC ist bestrebt Ressourcen zu schonen, indem sie ihre Produktion, Qualität und Leistungsfähigkeit ihrer Produkte kontinuierlich an die Umweltstandards anpasst und den Verbrauch von Energie-, Wasser-, Roh- und Betriebsstoffen senkt.

VIAOPTIC ist bestrebt, sichere Produkte herzustellen und ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, das Unfallverhütung fördert und Gesundheitsrisiken für ihre Mitarbeiter und Geschäftspartner minimiert.

VIAOPTIC hält sich an anwendbare Umweltschutzgesetze und -vorschriften und setzt sich in größtmöglichem Umfang für Ressourcenerhalt und Umweltschutz ein.

7. Datenschutz, Vertrauliche Informationen und Geistiges Eigentum

VIAOPTIC hält sich an die nationalen Datenschutzgesetze und stellt sicher, dass über vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geschäftsgeheimnisse jeglicher Art strengstes Stillschweigen bewahrt wird, und dass diese nicht in unzulässiger Weise verwendet oder gegenüber Dritten offengelegt werden. Des Weiteren schützt und sichert VIAOPTIC geistiges Eigentum von Geschäftspartnern als vertrauliche Informationen.

8. Einhaltung des Verhaltenskodex

VIAOPTIC bemüht sich, sich mit den Geschäftspraktiken ihrer Zulieferer, Unterauftragnehmer und anderer Geschäftspartner vertraut zu machen und alle Mitarbeiter und Geschäftspartner zu verpflichten, diesen Verhaltenskodex oder vergleichbare Werte einzuhalten.

Wetzlar, den 01.11.2021

VIAOPTIC GmbH
Die Geschäftsleitung